

**Операционализиране на критериите за оценка на проект по Програма
“Микропроекти за климата”**

I. Капацитет за изпълнение на проекта		
<i>Максимален брой точки – 5 т.</i>		
1.	Капацитет на кандидата от гледна точка на налични човешки ресурси, материална и техническа база за изпълнение на проекта	<ul style="list-style-type: none"> - 5 т. - Наличие на специализирано звено за управление на проекти плюс оборудване на всяко работно място; - 4 т. - Наличие на определен специалист за управление на проекти плюс оборудване на всяко работно място; - 3 т. - Наличие на оборудвани работни места за съответния персонал, но няма определен експерт за управление на проекти; - 2 т. - Наличие на достатъчен персонал, но липса на необходимото оборудване; - 1 т. - Недостатъчен персонал и недостатъчно оборудване
II. Степен на готовност за изпълнение на проекта		
<i>Максимален брой точки – 35 т.</i>		
2.	Бюджетът и количествено стойностните сметки са ясни и детайлни	<ul style="list-style-type: none"> - 5 т. - Налице са всички необходими елементи на бюджета и са добре подредени и взаимно обвързани; - 4 т. - Налице са всички необходими елементи на бюджета и са взаимно обвързани, но не са добре подредени; - 3 т. - Налице са всички необходими елементи на бюджета и са добре подредени, но между тях има минимални несъответствия; - 2 т. - Налице са всички необходими елементи на бюджета и са добре подредени, но между тях има значителни несъответствия; - 1 т. - Липсва един или повече от необходимите елементи на бюджета
3.	Степен на готовност за изпълнение на проекта	<ul style="list-style-type: none"> - 5 т. - Ако всички елементи са налице; - 4 т. - Ако 4 елемента са налице; - 3 т. - Ако 3 елемента са налице; - 2 т. - Ако 2 елемента са налице; - 1 т. - Ако 1 елемент е налице
4.	Предвиждан срок за изпълнение на проекта	<ul style="list-style-type: none"> - под 6 м. – 5 т. - 6 – 8 м. – 4 т. - 8 – 10 м. – 3 т. - 10 – 12 м. – 2 т. - над 12 м. – 1 т.

III. Комплексен ефект от изпълнението на проекта		
<i>Максимален брой точки – 60 т.</i>		
5.	Принос към целите на програмата и Националните стратегически документи, свързани със смекчаването и адаптацията към климатичните промени	<ul style="list-style-type: none"> - Всички дейности имат пряк принос – 5 т - Повечето дейности имат пряк принос – 4 т.; - Дейностите имат пряк и косвен принос наравно – 3 т.; - Повечето дейности имат косвен принос – 2 т.; - Всички дейности имат косвен принос – 1 т.
6.	Възможност за надграждане на проекта	<ul style="list-style-type: none"> - Предвидени са ясни предпоставки за устойчивост на резултатите - 5 т. - Предвидени са минимални предпоставки за устойчивост на резултатите - 3 т. - Не са предвидени предпоставки за устойчивост на резултатите - 1 т.
7.	Продължителност на живота на резултатите от проекта	<ul style="list-style-type: none"> - До или над 5 години - 5 т.; - До 4 години - 4 т., - До 3 години - 3 т.. - До 2 години - 2 т. - До 1 година - 1 т.
8.	Социален ефект – брой пряко или косвено облагодетелствани лица, създадени работни места (временни или постоянни).	<ul style="list-style-type: none"> - 5 т. – над 12 000 пряко или косвено облагодетелствани; - 4 т. – от 8 000 до 12 000 пряко или косвено облагодетелствани; - 3 т. – от 2000 до 7 000 пряко или косвено облагодетелствани; - 2 т. – от 500 до 2000 пряко или косвено облагодетелствани; - 1 т. – под 500 пряко или косвено облагодетелствани